**Профессиональные заболевания работников.**

Профессиональное заболевание – это хроническое или острое заболевание застрахованного вследствие воздействия на него вредных производственных факторов, которые повлекли временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности (абз. 11 ст. 3 Закона № 125-ФЗ).

При этом под хроническим понимается заболевание, которое возникло в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (абз. 2 п. 4 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 (далее – Положение о расследовании профзаболеваний)).

Например, причиной хронических профессиональных заболеваний органов дыхания сварщиков могут являться поступающие в зону дыхания сварочные аэрозоли, которые содержат железо, кремний, никель, титан, медь, алюминий и другие металлы (п. 1.2.4 Межотраслевых правил по охране труда при газоплазменной обработке материалов, утвержденных Постановлением Минтруда России от 14.08.2002 № 55).

Под острым понимается заболевание, которое стало результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (абз. 1 п. 4 Положения о расследовании профзаболеваний).

Примером острого профессионального заболевания может являться лучевая болезнь, возникшая в результате аварии на ядерно опасном объекте.

Для того чтобы профессиональное заболевание было признано страховым случаем, необходимо соблюдение двух условий (пп. 5 п. 2 ст. 17 Закона № 125-ФЗ, Положение о расследовании профзаболеваний):

-профзаболевание работника должно быть установлено медицинской организацией в надлежащем порядке;

-обстоятельства и причины профзаболевания должны быть расследованы работодателем.

Первоначально заболевание выявляется при обращении работника в учреждение здравоохранения. Если при этом будут обнаружены признаки острого или хронического профзаболевания, то медучреждение направит работодателю Извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) (п. 7 Положения о расследовании профзаболеваний). Его форма утверждена Приказом Минздрава России от 28.05.2001 № 176 (Приложение № 1).

Отметим, что ФСС РФ полагает, что работодатель, получивший извещение о предварительном диагнозе, должен сообщить в орган ФСС РФ о «подозрении на страховой случай». Такие разъяснения даны в абз. 4 разд. 5 Обзора по вопросам экспертизы страховых случаев в связи с профессиональным заболеванием, направленного Письмом ФСС РФ от 29.04.2005 № 02-18/06-3810.